

ETICKÝ KÓDEX

volených predstaviteľov
a zamestnancov Trnavského
samosprávneho kraja



TRNAVSKÝ
SAMOSPRÁVNÝ
KRAJ

Etický kódex volených predstaviteľov a zamestnancov Trnavského samosprávneho kraja

Účelom tohto kódexu je upevniť vzťah medzi obyvateľmi a volenými predstaviteľmi a zamestnancami Trnavského samosprávneho kraja stanovením etických zásad správania pri vykonávaní verejnej služby alebo práce zamestnanca.

Obsahom kódexu sú základné pravidlá správania volených predstaviteľov a zamestnancov Trnavského samosprávneho kraja, ktoré sú povinní z hľadiska etiky spoločenského styku dodržiavať s obyvateľmi, právnickými osobami a inými štátnymi zamestnancami.

S vedomím, že dôvera obyvateľov je pre volených predstaviteľov nevyhnutná, aby boli schopní plniť svoje úlohy efektívne a s presvedčením, že podpora kódexu na regionálnej úrovni prispeje k vybudovaniu dôvery medzi volenými predstaviteľmi a obyvateľmi, schvaľuje Zastupiteľstvo Trnavského samosprávneho kraja (ďalej len „TTSK“) etický kódex, ktorý je záväznou normou správania sa volených predstaviteľov a zamestnancov TTSK.

Článok 1 Základné pojmy

1. Kódex je súborom záväzných noriem správania sa volených predstaviteľov a zamestnancov TTSK.
2. Pod pojmom „volení predstaviteľia Trnavského samosprávneho kraja“ (ďalej len „volení predstaviteľia TTSK“) sa rozumie predseda Trnavského samosprávneho kraja a poslanci Zastupiteľstva Trnavského samosprávneho kraja.
3. Pod pojmom „funkcia“ sa rozumie výkon mandátu volených predstaviteľov TTSK, ktorí získali priamymi voľbami od obyvateľov.
4. Pod pojmom „verejný záujem“ sa rozumie dôležitý záujem spoločnosti realizovaný pri výkone funkcie, ktorý prevažuje nad oprávneným záujmom fyzickej osoby, viacerých fyzických osôb alebo právnickej osoby, prináša majetkový prospech alebo iný prospech ostatným fyzickým osobám alebo mnohým z nich a bez jeho realizácie by mohli vzniknúť rozsiahle alebo nenahraditeľné škody.
5. Pod pojmom „neposlanci“ sa rozumejú členovia odbornej komisie zriadenej Zastupiteľstvom TTSK na základe mandátu získanom v Zastupiteľstve TTSK.
6. Pod pojmom „zamestnanci TTSK“ sa rozumejú fyzické osoby, ktoré sú v pracovnoprávnom vzťahu s Trnavským samosprávnym krajom alebo obdobnom pracovnom pomere.
7. Volení predstaviteľia a neposlanci sú pri výkone svojej funkcie vo verejnom záujme povinní dodržiavať Ústavu Slovenskej republiky, ústavné zákony, zákony, ostatné všeobecne

záväzné právne predpisy, všeobecne záväzné nariadenia a vnútorné predpisy, vrátane ustanovení tohto etického kódexu.

8. Pri plnení svojich funkcií volení predstavitelia, neposlanci a zamestnanci TTSK vždy slúžia verejnému záujmu a zdržia sa akéhokoľvek konania, ktoré by ohrozilo dôveryhodnosť ich.

ČASŤ 1

Volení predstavitelia TTSK

Článok 2

Etické zásady volených predstaviteľov

1. Svoje funkcie plnia volení predstavitelia a neposlanci zodpovedne, nestranne a s ochotou zodpovedať za svoje rozhodnutia a konanie.
2. Volení predstavitelia a neposlanci konajú vždy s vedomím, že ich osobný výkon obsahom i formou reprezentuje samosprávu na verejnosti. Voči verejnosti vystupujú s úctou, zdvorilo, korektne a v súlade so zásadami slušného správania. Zdržia sa akéhokoľvek správania a konania, ktoré by ohrozilo dôveryhodnosť mandátu alebo znížilo vážnosť TTSK.
3. Volení predstavitelia a neposlanci sa zdržia takého správania a konania, ktoré by pri výkone funkcie priamo alebo nepriamo uprednostnilo ich súkromný záujem, rodinu, priateľov, blízke osoby, právnické alebo fyzické osoby a politické strany s cieľom získať priamy alebo nepriamy prospech.
4. Pri výkone svojich právomocí sa volení predstavitelia a neposlanci rozhodujú výlučne na základe objektívne zistených skutočností v súlade so zákonom, bez osobnej predpojatosti alebo predsudkov.
5. Volení predstavitelia a neposlanci sú pripravení poskytnúť verejnosti informácie, uviesť skutočnosti a vysvetliť motivácie, ktoré ich k rozhodnutiu viedli.
6. Pri hlasovaní sa poslanci a neposlanci riadia podľa toho, či navrhnuté riešenie je vo verejnom záujme. Neriadia sa podľa toho, kto riešenie navrhol alebo komu návrh prospeje.
7. Volení predstavitelia a neposlanci pri výkone funkcie nepripúšťajú akúkoľvek diskrimináciu na základe pohlavia, veku, rodinného stavu, farby pleti, národnosti, občianstva, vyznania, náboženstva, sexuálnej orientácie, postihnutia alebo iného stavu. Dodržiavajú základnú úctu a rešpekt voči sebe, jednotlivým poslaneckým klubom, predsedovi a zamestnancom TTSK.

Článok 3

Deklarácia majetkových a finančných pomerov

1. Volení predstavitelia každý rok deklarujú svoje majetkové pomery prostredníctvom Oznámenia funkcií, zamestnaní, činností a majetkových pomerov verejného funkcionára v zmysle čl. 7 úst. zák. č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných

funkcionárov v znení neskorších zmien a doplnkov. Orgány, ktorým sa podávajú oznámenia podľa č. 7. ods. 5 ústav. zákona č. 357/2004 Z. z. v znení ústav. zákona č. 66/2019 Z. z., zverejňujú tlačivo na svojom webovom sídle.

Článok 4

Konflikt záujmov

1. Pri výkone svojich rozhodovacích právomocí volení predstavitelia a neposlanci rozhodujú vždy so zreteľom na verejný záujem a dobro kraja, jeho obyvateľov a spoločnosti.
2. Pod pojmom konflikt záujmov sa rozumie situácia, kedy z osobných dôvodov alebo z dôvodu súkromného záujmu je, alebo mohol byť narušený, alebo ohrozený nestranný a objektívny výkon funkcie a plnenie úloh volených predstaviteľov. Súkromný záujem zahŕňa možnú výhodu pre voleného predstaviteľa, jeho rodinu, priateľov, blízke osoby a právnické alebo fyzické osoby, s ktorými má volený predstaviteľ súkromné, obchodné alebo politické vzťahy.
3. Ak majú volení predstavitelia alebo neposlanci priamy záujem vo veci, ktoré sú predmetom rokovania orgánov kraja alebo nepriamy osobný záujem vo veciach alebo môžu byť predmetnou vecou priamo dotknutí, oboznámia s touto skutočnosťou príslušný orgán Trnavského samosprávneho kraja predtým, ako na rokovaní vystúpia alebo pred hlasovaním o tejto veci.
4. Volení predstavitelia a neposlanci nemôžu počas výkonu svojho mandátu súčasne pôsobiť ako štatutárny orgán v organizáciách priamo zriadených, s majetkovou účasťou alebo priamo v riadiacej kompetencii TTSK.

Článok 5

Dary a zákaz korupcie

1. Pri výkone funkcie sú volení predstavitelia a neposlanci povinní zdržať sa akéhokoľvek konania, ktoré je zákonom definované ako korupčné alebo nelegálne. Ak sa o takom konaní dozvedia, ihneď oznámia túto skutočnosť príslušným orgánom.
2. Volení predstavitelia a neposlanci neprijímajú ani nevyžadujú od tretích osôb žiadne finančné ani nefinančné dary a ani iné výhody za činnosti, ktoré súvisia s výkonom ich funkcie alebo plnením úloh.
3. Volení predstavitelia sa zaväzujú všetky dary alebo finančné prostriedky, získané na oficiálnych podujatiach z titulu svojich funkcií registrovať v osobitnej evidencii kraja a používať ich ako verejné zdroje a pre verejné účely s výnimkou drobných upomienkových predmetov a propagačných materiálov v celkovej hodnote do 150 eur za kus.
4. Volení predstavitelia a neposlanci nepripustia, aby sa v súvislosti s ich funkciou dostali do postavenia, v ktorom by boli zaviazaní odplatiť preukázanú službu, zrealizovať protislužbu alebo akúkoľvek inú ponúknutú výhodu, čím by sa narušila objektívnosť a nestrannosť ich rozhodovania.

Článok 6

Zverejňovanie rozhodnutí a informácií

1. Za výkon svojich mandátov volení predstavitelia TTSK zodpovedajú všetkým obyvateľom kraja.

2. Volení predstavitelia a neposlanci sú pripravení zodpovedať sa obyvateľom za svoje rozhodnutia a preukázať ich súlad s verejným záujmom. Na požiadanie vysvetlia a zdôvodnia rozhodnutie, ktoré prijali v súvislosti s plnením svojej funkcie. Nezatajújú žiadne informácie alebo činy s výnimkou tých, pri ktorých to ukladá zákon.

3. Volení predstavitelia a neposlanci podporujú také opatrenia, ktoré posilnia otvorenosť a transparentnosť pri výkone ich právomocí, pri poskytovaní služieb obyvateľom a pri fungovaní úradu.

Článok 7

Spolupráca s médiami

1. Volení predstavitelia odpovedajú otvorene na tie otázky zástupcov médií, ktoré sa týkajú výkonu ich funkcií. Poskytnú všetky informácie požadované v súvislosti s výkonom funkcií s výnimkou tých, ktoré sú zákonom definované ako tajné alebo sú predmetom obchodného tajomstva, či podliehajú ochrane osobných údajov.

Článok 8

Spoločné ustanovenia

1. Volení predstavitelia a neposlanci sa správajú primerane svojej funkcii. Na verejnosti, v komisiách Zastupiteľstva TTSK a v Zastupiteľstve TTSK vystupujú kultivovane a so znalosťou vecí.

2. Volení predstavitelia a neposlanci sa angažujú za posilňovanie regionálneho samosprávneho systému ako základu demokraticky usporiadanej a pluralitnej spoločnosti.

3. Volení predstavitelia a neposlanci podporujú všetky opatrenia, ktorých cieľom je oboznamovať verejnosť, médiá a zamestnancov TTSK s ustanoveniami tohto kódexu a podporujú a šíria dodržiavanie princípov, ktoré obsahuje.

ČASŤ 2

Zamestnanec TTSK

Článok 9

Etické zásady zamestnancov

1. Zamestnanec TTSK pri výkone svojej služby je povinný zachovávať vernosť Slovenskej republike, dodržiavať Ústavu Slovenskej republiky, ústavné zákony, zákony, ostatné všeobecne záväzné právne predpisy a služobné predpisy, vrátane ustanovení tohto kódexu.

2. Zamestnanec TTSK plní úlohy vyplývajúce z jeho služobného postavenia osobne, zodpovedne, včas a riadne. Je povinný zdržať sa pri výkone týchto povinností, ale aj mimo priameho výkonu služobných povinností, akéhokoľvek správania, ktoré by mohlo narušiť vážnosť verejnej služby.

3. Pri plnení služobných povinností koná zamestnanec TTSK profesionálne. Rozhoduje na základe riadne zisteného skutkového stavu vecí, pričom dbá na rovnosť účastníkov a správa sa tak, aby nenarúšal dôveru verejnosti v nestrannosť a objektivitu svojho rozhodovania. Verejnú službu vykonáva na vysokej odbornej úrovni, ktorú si prehlbuje priebežným vzdelávaním.

4. Zamestnanec TTSK koná s verejnosťou, ako aj s ostatnými zamestnancami TTSK a so zamestnancami iných úradov čestne, korektne a v súlade so zásadami slušného správania.

Článok 10

Konflikt záujmov

1. Zamestnanec TTSK koná vždy vo verejnom záujme a je povinný zdržať sa konania, ktoré by mohlo viesť ku konfliktu verejného záujmu s osobnými záujmami zamestnanca TTSK, jemu blízkych osôb alebo iných fyzických osôb a právnických osôb. Na akýkoľvek skutočný alebo možný konflikt záujmov je povinný bezodkladne upozorniť svojho nadriadeného.

2. Zamestnanec TTSK sa nepodieľa na žiadnej činnosti, ktorá by bola v rozpore s riadnym plnením jeho pracovných povinností.

3. Zamestnanec TTSK koná politicky neutrálnym spôsobom a podporuje výkon kompetencií úradu TTSK.

4. Zamestnanec TTSK sa vyhýba činnosti, ktorá by poškodzovala dôveru verejnosti a jeho úradu v jeho schopnosť plniť pracovné úlohy nestranne.

Článok 11

Dary a iné výhody

1. Zamestnanec TTSK nevyžaduje ani neprijíma žiadne dary, ani iné výhody, ktoré by mohli mať vplyv na jeho rozhodovanie a profesionálny prístup vo veci, alebo ktoré by bolo možné považovať za odmenu za prácu, ktorá je jeho povinnosťou. To sa nevzťahuje na ocenenia poskytnuté zamestnancovi TTSK úradom za zásluhy a pri mimoriadnych udalostiach.

2. Dary poskytnuté TTSK, ktoré preberá zamestnanec pri oficiálnych príležitostiach, ktoré nebolo možné odmietnuť, sú majetkom TTSK a zamestnanec TTSK je povinný ich odovzdať svojmu nadriadenému. Riaditeľ úradu TTSK rozhodne o naložení s takýmto darom.

3. Zamestnanec TTSK nepripustí, aby sa v súvislosti so svojím zamestnaním vo verejnej službe dostal do postavenia, v ktorom by bol zaviazaný odplatiť preukázanú službu, alebo akúkoľvek inú ponúknutú výhodu, čím by sa narušila nestrannosť a objektivita jeho konania a rozhodovania.

Článok 12

Zneužitie služobného postavenia

1. Zamestnanec TTSK počas vykonávania verejnej služby ani po jeho skončení nezneužíva výhody vyplývajúce z jeho služobného postavenia ani informácie získané pri plnení služobných úloh na získanie akéhokoľvek majetkového alebo iného prospechu pre seba, jemu blízke osoby alebo iné fyzické a právnické osoby.

2. Zamestnanec neponúka ani neposkytuje žiadnu výhodu spojenú s jeho postavením vo verejnej službe.

3. Nadriadený nevyžaduje od podriadených zamestnancov TTSK plnenie služobnej úlohy, ktorá je v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi a služobnými predpismi, nepatrí podľa osobitných predpisov do pôsobnosti úradu TTSK, v opačnom prípade podriadený zamestnanec TTSK upozorní nadriadeného na túto skutočnosť. V prípade, že nadriadený trvá na splnení úlohy od podriadených zamestnancov TTSK, je povinný to oznámiť písomne.

4. Ak sa zamestnanec TTSK domnieva, že sa od neho vyžaduje, aby konal spôsobom, ktorý je nezákonný, nesprávny alebo neetický, ktorý má za následok zlé hospodárenie, alebo je inak nezlučiteľný s týmto kódexom, písomne oznámi túto záležitosť nadriadenému.

5. Zamestnanec TTSK nezadržiava informácie, ktoré majú byť riadne zverejnené a neposkytuje informácie, o ktorých vie, že sú nesprávne alebo zavádzajúce a zachováva mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri výkone verejnej služby, pokiaľ nebol tejto povinnosti zbavený riaditeľom úradu. Táto povinnosť trvá i po skončení pracovného pomeru.

Článok 13

Spoločné ustanovenia

1. Zamestnanec TTSK chráni majetok samosprávneho kraja pred poškodením, zničením a zneužitím. Zverené prostriedky využíva čo najefektívnejšie v súlade s účelom, na ktorý boli určené a nezneužíva ich na dosiahnutie osobného prospechu.

2. Zamestnanec TTSK upozorní nadriadeného na porušenie všeobecne záväzných právnych predpisov, služobných predpisov alebo tohto kódexu iným zamestnancom TTSK bez zbytočného odkladu po tom, ako sa o porušení dozvie.

Článok 14

Záverečné ustanovenia

1. Zmeny a doplnenia Etického kódexu možno vykonať iba uznesením Zastupiteľstva TTSK so súhlasom nadpolovičnej väčšiny hlasov všetkých prítomných poslancov samosprávneho kraja.

2. Etický kódex volených predstaviteľov a zamestnancov Trnavského samosprávneho kraja bol schválený Zastupiteľstvom Trnavského samosprávneho kraja dňa 18. septembra 2019 uznesením č. 288/2019/12 a nadobúda účinnosť dňom schválenia Zastupiteľstvom TTSK.